

Số: /KH-UBND

Bù Gia Mập, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước” huyện Bù Gia Mập giai đoạn 2024 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 230/KH-UBND, ngày 10/7/2024 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước” tỉnh Bình Phước giai đoạn 2024 - 2025;

UBND huyện ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước” huyện Bù Gia Mập giai đoạn 2024 - 2025 với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Phát động Phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn của huyện theo Kế hoạch số 256/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện về cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2025.

b) Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, điều hành về cải cách hành chính. Thông qua phong trào thi đua khơi dậy tinh thần tự giác, trách nhiệm, nỗ lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính nhà nước. Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

c) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa trong toàn huyện.

2. Yêu cầu

a) Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền các cấp trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm của mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi cơ quan, đơn vị, cá nhân.

b) Phong trào thi đua triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy sự sáng tạo trong công tác cải cách hành chính, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính của huyện, Chủ tịch UBND huyện giao.

c) Hằng năm thực hiện phong trào thi đua gắn với thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, có tác dụng biểu dương, lan tỏa. Công tác đánh giá, xét thi đua, khen thưởng đảm bảo khách quan, đúng quy định.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

a) Các phòng, ban chuyên môn tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

b) UBND các xã thuộc huyện.

2. Nội dung thi đua

a) Thực hiện đổi mới công tác tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính nhằm giáo dục, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính đối với các cơ quan nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

b) Thực hiện đột phá 6 nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính, với trọng tâm là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính; lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo, nhất là sự hài lòng của người dân ở 09 nhóm chính sách công (chính sách phát triển kinh tế; chính sách khám, chữa bệnh; chính sách giáo dục phổ thông; chính sách nước sinh hoạt; chính sách điện sinh hoạt; chính sách trật tự, an toàn xã hội; chính sách giao thông đường bộ; chính sách an sinh xã hội; chính sách cải cách hành chính nhà nước) và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp khi thực hiện các hồ sơ TTHC về đầu tư, đất đai, đăng ký kinh doanh, cấp phép xây dựng và sử dụng các dịch vụ công thuộc lĩnh vực giáo dục, y tế.

c) Triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, đúng tiến độ các nhiệm vụ cải cách hành chính được giao theo kế hoạch cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn của huyện. Các nhiệm vụ nâng cao Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công cấp tỉnh (PAPI), Chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh (PAR INDEX) và Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) được UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh giao hàng năm.

d) Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất và áp dụng triển khai các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

3. Thời gian thi đua: Kể từ ngày ban hành Kế hoạch đến ngày 31/12/2025.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn xét khen thưởng hàng năm

Khen thưởng hàng năm đối với những tập thể thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước và đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu trong thực hiện 04 nội dung thi đua về cải cách hành chính hàng năm quy định tại mục 2 Phần II Kế hoạch này.

b) Có chỉ số cải cách hành chính nhà nước của năm đạt từ 90% trở lên (đối với cơ quan, địa phương, đơn vị thuộc đối tượng UBND huyện đánh giá, xác định Chỉ số cải cách hành chính hàng năm).

c) Có sáng kiến hoặc giải pháp, cách làm mới trong công tác cải cách hành chính mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của huyện, cơ quan, đơn vị, địa phương được Hội đồng sáng kiến huyện công nhận.

d) Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Không xét khen thưởng đối với cơ quan, đơn vị, địa phương có lãnh đạo chủ chốt bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

2. Hình thức và số lượng khen thưởng hàng năm

- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh: Xét tặng cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính (*Thực hiện theo sự phân bổ chỉ tiêu của Sở Nội vụ*).

- Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện: Xét tặng cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính. Số lượng khen thưởng: Không vượt quá 03 tập thể (*do Phòng Nội vụ phân bổ chỉ tiêu theo quy định*).

3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

a) Tờ trình đề nghị khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng (hoặc biên bản họp cơ quan, đơn vị) của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

c) Báo cáo thành tích của tập thể đề nghị khen thưởng (nêu rõ thành tích theo các tiêu chuẩn đạt được trong công tác cải cách hành chính; mẫu số 08 Phụ lục kèm theo Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng).

4. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) trước ngày 31/12 hàng năm.

b) Phòng Nội vụ thẩm định thành tích và trình UBND huyện khen thưởng chậm nhất 10 ngày trước khi tổ chức Hội nghị công bố Chỉ số cải cách hành chính của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện và UBND các xã của năm xét khen thưởng.

5. Kinh phí khen thưởng

Thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban chuyên môn và UBND các xã tổ chức triển khai phong trào thi đua cải cách hành chính và báo cáo kết quả về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) trước ngày 31/12 hàng năm.

2. Giao Phòng Nội vụ - Cơ quan Thường trực Cải cách hành chính có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức phong trào thi đua; phối hợp với các ngành, đơn vị, địa phương có liên quan tham mưu UBND huyện tổ chức tổng kết phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước” huyện Bù Gia Mập hàng năm.

3. Giao Đài Truyền thanh huyện tăng cường tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước” huyện Bù Gia Mập giai đoạn 2024 - 2025. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan chuyên môn và UBND các xã nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- HĐ TĐKT tỉnh;
- TT. HU, TT. HĐND huyện;
- CT, PCT. UBND huyện;
- Thành viên Hội đồng TĐKT huyện;
- Các phòng ban chuyên môn UBND huyện;
- UBND các xã;
- Phòng Nội vụ;
- LĐVP, CVK;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH